

Прокуратура Куйтунского района разъясняет
«Особенности трудовых отношений с несовершеннолетними, об оплате труда
несовершеннолетних»

В соответствии с ч. 1 ст. 271 Трудового кодекса РФ при повременной оплате труда размер зарплаты несовершеннолетних зависит от продолжительности их работы. При этом работодатель за счет собственных средств может производить доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

В соответствии с ч. 2 ст. 271 Трудового кодекса РФ несовершеннолетним работникам, допущенным к сдельным работам, зарплата выплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель вправе устанавливать им за счет собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.

Если несовершеннолетний обучается в образовательной организации, оплата труда также производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель за счет собственных средств может устанавливать таким работникам доплаты к заработной плате (ч. 3 ст. 271 Трудового кодекса РФ).

Медосмотры - для несовершеннолетних обязательны предварительный и ежегодный периодический (ст. 266 ТК РФ).

Зарплату несовершеннолетнему считают как обычно - исходя из отработанного времени и оклада или по сдельным расценкам. НДФЛ считают и удерживают по общим правилам (ст. 271 ТК РФ).

Отпуск для несовершеннолетних - 31 календарный день, его нельзя заменить компенсацией и перенести на следующий год. Предоставляют его в удобное для подростка время, в том числе и до истечения 6 месяцев работы. Несовершеннолетнего нельзя отозвать из отпуска (ст. 122 ТК РФ).

При увольнении несовершеннолетнего по собственному желанию или по соглашению сторон особенностей нет. Для увольнения по инициативе работодателя, за исключением ликвидации, надо получить согласие трудовой инспекции и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 269 ТК РФ).

Гражданско-правовой договор подряда или оказания услуг с несовершеннолетним заключают с согласия обоих родителей (ст. 26 ГК РФ). Работник до 18 лет может трудиться в свободное от учебы время. Ему нельзя установить испытательный срок. Его нельзя принять на работу по совместительству, отправлять в командировки, привлекать к работе с вредными условиями труда, вахтовым методом, сверхурочно, ночью, в выходные и праздники (ст. ст. 70, 265, 268, 282 ТК РФ)

Гражданско-правовой договор подряда или оказания услуг с несовершеннолетним заключают с согласия обоих родителей (ст. 26 ГК РФ).

Срочный трудовой договор с несовершеннолетним можно заключить в тех же случаях, что и с совершеннолетними. В остальных случаях заключайте бессрочный договор.

Рабочее время несовершеннолетних

В 16 - 17 лет продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю и 7 часов в день, а в период учебы - не более 17,5 часов в неделю и 4 часов в день (Приказ Роструда от 11.11.2022 N 253).

В 14 - 15 лет продолжительность рабочего времени не более 24 часов в неделю и 4 часов в день для 14-летних и 5 часов в день для 15-летних. В период учебы - не более 12 часов в неделю и 2,5 часов в день (Приказ Роструда).

При приеме на работу несовершеннолетние предъявляют паспорт и СНИЛС, а ранее работавшие еще трудовую книжку или СТД-Р. С 14 до 15 лет понадобится согласие одного из родителей (ст. 63 ТК РФ).